

Ex post hodnotenie regulácií pôsobiacich v podnikateľskom prostredí (formulár)

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok): 1. polrok 2023

Gestor/gestori právneho predpisu: Ministerstvo financií Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu/právnych predpisov: Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

Špecifikácia¹:

- Internetový odkaz na ex ante štádium² hodnoteného právneho predpisu: <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/9020/1>
- Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex: N/A
- Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu: 239 (6. volebné obdobie NR SR)

Ex post hodnotenie:

- ☒ regulácie/regulácií jedného právneho predpisu
- ☐ navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

¹ Informácie sa neuvádzajú, ak je regulácia zaradená do Registra ex post podľa bodu 10.3. písm. d) jednotnej metodiky a jej hodnotená úprava bola predložená do legislatívneho procesu pred 1. aprílom 2015.

² Bližšie informácie sú uvedené na str. 8 Metodického postupu pre ex post hodnotenie regulácií pôsobiacich v podnikateľskom prostredí, ktorý tvorí prílohu tohto formuláru.

9.1 Porovnanie predpokladaných (ex ante) a skutočných (ex post) nákladov regulácií³

Tabuľka č. 1: Súhrnné porovnanie ex ante nákladov a ex post nákladov regulácií (nahrad'te rovnakou tabuľkou po vyplnení Kalkulačky nákladov podnikateľského prostredia pre ex post hodnotenie uvedenú v prílohe č. 9b jednotnej metodiky):

Č. regulácie v Registri ex post	Dôvod zaradenia do Registra ex post	Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na podnikateľské prostredie	Číslo normy a lokaliz.	Náklady Ex post v €	Náklady Ex ante v €	Rozdiel v €
34 (2)	d)	Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný predkladať správcovi dane v lehote do konca kalendárneho mesiaca za predchádzajúci mesiac prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti, ktoré zamestnancovi vyplatil, o zamestnaneckej prémie, o daňovom bonuse a o daňovom bonuse na zaplatené úroky za uplynulý kalendárny mesiac.	595/2003 Z. z. § 39 ods. 9 písm. a)	72 607 244	-	-

³ Na systematické ex post hodnotenie sú podľa bodu 10.3 jednotnej metodiky zaradené regulácie, pri ktorých:

- a) negatívne vplyvy regulácie na podnikateľské prostredie boli v analýze vplyvov na podnikateľské prostredie, vypracovanej po 1.6.2021, podhodnotené, resp. neboli zhodnotené vôbec, alebo pozitívne vplyvy regulácie boli nadhodnotené,
- b) ide o poslanecký návrh zákona, ktorý zvyšuje náklady podnikateľského prostredia, alebo znižuje jeho konkurencieschopnosť,
- c) ide o neodstránený rozpor so zástupcami zamestnávateľov v medzirezortnom pripomienkovom konaní,
- d) ide podnet z podnikateľského prostredia, vyplývajúci z aplikačnej praxe.

Plné znenie kritérií zaradovania je uvedené v bode 10.3 jednotnej metodiky.

Tabuľka č. 2: Výpočet skutočných vplyvov regulácií (ex post) a ich porovnanie s predpokladanými vplyvmi (ex ante) (nahradte rovnakou tabuľkou po vyplnení Kalkulačky nákladov podnikateľského prostredia pre ex post hodnotenie uvedenú v prílohe č. 9b jednotnej metodiky):

EX POST										EX ANTE ⁴	EX POST – EX ANTE
Č. reg.	Dôvod zarad'. do Registra ex post	Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na podnikateľské prostredie	Číslo normy a lokalizácia (číslo, §, ods.)	Účinnosť regulácie	Kategória dotk. subjektov	Počet subjektov v dotk. kategórii	Počet subjektov MSP v dotk. kategórii	Náklady na 1 podnik. v €	Náklady na kategóriu dotk. subjektov v €	Náklady na kategóriu dotk. subjektov v €	Rozdiel v nákladoch na kategóriu dotk. subjektov v €
34 (2)	d)	Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný predkladať správcovi dane v lehote do konca kalendárneho mesiaca, za predchádzajúci mesiac prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti, ktoré zamestnancom vyplatil, o zamestnaneckej prémii, o daňovom bonuse a o daňovom bonuse na zaplatené úroky za uplynulý kalendárny mesiac.	zákon č. 595/2003 Z. z., § 39 ods. 9 písm. a)	1.1.2013	zamestnávatelia	270 771	263 693	268	72 607 244	-	-

⁴ Ex ante časť sa nevypĺňa, ak je regulácia zaradená do Registra ex post podľa bodu 10.3. písm. d) jednotnej metodiky a jej hodnotená úprava bola predložená do legislatívneho procesu pred 1. aprílom 2015.

Doplňujúce informácie k spôsobu výpočtu vplyvov jednotlivých regulácií na náklady podnikateľského prostredia a vysvetlenie rozdielu kvantifikácií ex post a ex ante

Osobitne pri každej regulácii s vplyvom na podnikateľské prostredie (PP) zhodnotenom v tabuľke č. 2 uveďte doplňujúce informácie tak, že môže byť skontrolovaný spôsob a správnosť výpočtov. Uveďte najmä, ako ste vypočítali vplyvy a z akého zdroja ste čerpali početnosti (uveďte aj internetový odkaz na konkrétne štatistiky, ak sú dostupné na internete). Jednotlivé regulácie môžu mať jeden alebo viac typov nákladov. Rozčleňte ich a vypočítajte v súlade s metodickým postupom.

Číslo regulácie v Registri ex post. Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na PP (nahradte konkrétnym číslom a opisom rovnakým ako ste použili v tabuľke č. 2) Regulácia č. 34 (1. polrok 2023) Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný predkladať správcovi dane v lehote do konca kalendárneho mesiaca, za predchádzajúci mesiac prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti, ktoré zamestnancom vyplatil, o zamestnaneckej prémii, o daňovom bonuse a o daňovom bonuse na zaplatené úroky za uplynulý kalendárny mesiac.
Uveďte spôsob vypočítania vplyvov na podnikateľské prostredie: Ex ante náklady: hodnotená regulácia bola zavedená pred rokom 2015; jej predpokladané náklady neboli kvantifikované. Ex post náklady boli kvantifikované pomocou kalkulačky nákladov podnikateľského prostredia pre ex post hodnotenie (príloha 9b). Pri kvantifikácii ex post nákladov bol braný do úvahy priemerný počet zamestnávateľov za roky 2019 až 2022, ktorí sú registrovaní k dani zo závislej činnosti. Ide o počet dotknutých subjektov 270 771. V ex post fáze boli pre reguláciu identifikované <u>nepriame</u> (15 eur mesačne na 1 podnikateľský subjekt) a <u>administratívne náklady</u> (40 minút mesačne na 1 podnikateľský subjekt). Celkové náklady podnikateľského prostredia pre danú reguláciu gestor vyčíslil v sume 72 607 244 eur.
Uveďte zdroj početnosti (vrátane internetového odkazu na konkrétne štatistiky, ak sú dostupné na internete): Údaje Finančného riaditeľstva SR: 270 771. Ide o interný údaj.
Uveďte dôvod rozdielu medzi predpokladanými nákladmi regulácie (ex ante) a zistenými skutočnými nákladmi (ex post): <i>Ak je rozdiel medzi predpokladanými nákladmi regulácie (ex ante) a zistenými skutočnými nákladmi (ex post), vysvetlite dôvod rozdielu. Zároveň vysvetlite rozdiely v predpokladaných a skutočne dotknutých subjektoch.</i> Neuvedené náklady regulácie ex ante z dôvodu úpravy z obdobia pred rokom 2015.
Uveďte vysvetlenie rozdielov v predpokladaných a skutočne dotknutých subjektoch: <i>Ak v ex ante fáze nie sú vypočítané náklady na celé podnikateľské prostredie, tak uveďte „0“.</i> <i>Ak niektoré náklady regulácie nie sú predpokladané v ex ante fáze vôbec, tiež uveďte „0“ a uveďte prečo.</i> 0 - Úprava pochádza z obdobia pred rokom 2015.
Uveďte dôvod vzniku nepredpokladaných nákladov v ex ante fáze: Úprava z obdobia pred rokom 2015, ex ante fáza teda nebola vykonaná.

9.2 Ex post konzultácie s podnikateľskými subjektmi

Záväzný postup vykonania a povinné obsahové náležitosti vyhodnotenia

Konzultácie s dotknutými podnikateľskými subjektmi a ich zastupiteľskými organizáciami (ďalej len „účastníci“) tvoria povinnú súčasť ex post hodnotenia, keďže patria medzi základné predpoklady jeho užitočnosti (ďalej len „ex post konzultácie“). Hlavným účelom ex post konzultácií je získanie informácií o tom, ako funguje hodnotená regulácia v praxi, aké spôsobuje podnikateľom náklady a aké zmeny podnikatelia navrhujú na zlepšenie dotknutej oblasti podnikateľského prostredia.

Ex post konzultácie gestor právneho predpisu povinne uskutoční ešte pred vykonaním ex post hodnotenia; na dosiahnutie maximálneho efektu sa odporúča ich uskutočnenie aj po vykonaní ex post hodnotenia k jeho predbežnému zneniu.

Ex post konzultácie gestor právneho predpisu povinne uskutoční vo forme **cielených** ex post konzultácií **a zároveň** aj vo forme **verejných** ex post konzultácií. Uskutočnenie ex post konzultácií je možné aj elektronicky, a to prostredníctvom e-mailovej komunikácie. Gestor právneho predpisu na vykonanie cielených ex post konzultácií priamo osloví účastníkov.

Zároveň gestor právneho predpisu na vykonanie verejných ex post konzultácií zašle ministerstvu hospodárstva informáciu o začatí ex post konzultácií na adresu expost@mhsr.sk. Ministerstvo hospodárstva informáciu o začatí ex post konzultácií zverejní na svojom webovom sídle počas obdobia určeného gestorom právneho predpisu, ktoré však **nemôže byť kratšie ako štyri kalendárne týždne**. Ministerstvo hospodárstva zároveň zašle internetový odkaz gestorovi právneho predpisu.

Účastníci, forma, termíny a časový rozsah ex post konzultácií:
Verejné ex post konzultácie: - webová stránka Ministerstva financií SR - 17. 04. 2023 až 19. 05. 2023 - oznámenie Ministerstvu hospodárstva SR – email – 17. 04. 2023 Cielené ex post konzultácie: vykonané elektronickou/písomnou formou (zaslaním dotazníka) nasledovným subjektom: - Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení (AZZZ), Nevädzová 5, 821 01 Bratislava, IČO: 17316561; email – 17. 04. 2023 až 19. 05. 2023; - Republiková únia zamestnávateľov (RUZ), Einsteinova 19, 851 01 Bratislava, IČO: 30854105; email – 17. 04. 2023 až 19. 05. 2023; - Asociácia priemyselných zväzov a dopravy (APZD) - email – 17. 04. 2023 až 19. 05. 2023, - KLUB 500, Obchodná 7127/6 81106 Bratislava, IČO: 31816045; - Poslanec Peter Kremský, email – 17. 04. 2023 až 19. 05. 2023 V rámci cielených ex post konzultácií vyplnený dotazník zaslal jeden subjekt (Klub 500).
Vznesené pripomienky účastníkov voči hodnoteným reguláciám:
<u>Znenie podnetu z podnikateľského prostredia:</u> Zníženie frekvencie zasielania prehľadu k dani zo závislej činnosti z mesačnej na štvrťročnú. Vláda SR zaviedla povinnosť posielať prehľad na mesačnej báze, je na čase opraviť navýšenie povinností

podnikateľa. Predtým sa prehľad posielal každý štvrtý rok. Po skončení kalendárneho roka sa posielal ďalší výkaz hlásenie, a daň, ktorá sa tam uvádza je súčtom 12-tich prehľadov počas roka. <u>Pripomienky vznesené v rámci ex post konzultácií:</u> O verejné ex post konzultácie prejavil záujem jeden daňový subjekt, ktorý nevedel odhadnúť výšku osobných ani materiálových nákladov pričom poznamenal, že túto činnosť vykonáva zamestnanec v rámci svojej pracovnej doby.
Vznesené pripomienky účastníkov voči výkonu a fungovaniu hodnotených regulácií v praxi: O verejné ex post konzultácie prejavil záujem jeden daňový subjekt, ktorý nevedel odhadnúť výšku osobných ani materiálových nákladov pričom poznamenal, že túto činnosť vykonáva zamestnanec v rámci svojej pracovnej doby.
Alternatívne riešenia z pohľadu účastníkov - návrhy na zmeny v právnych predpisoch s cieľom zlepšenia podnikateľského prostredia: Podávať sumárne hlásenie iba za celý rok, obdobne ako ročné zúčtovanie zamestnancov a podávanie hlásenia.
Alternatívne riešenia z pohľadu účastníkov – návrhy na zmeny aplikačnej praxe s cieľom zlepšenia podnikateľského prostredia: Podávať sumárne hlásenie iba za celý rok, obdobne ako ročné zúčtovanie zamestnancov a podávanie hlásenia.
Vyhodnotenie návrhov alternatívnych riešení gestorom - návrhy na zmeny v právnych predpisoch: <u>Postoj gestora k podnetu z podnikateľského prostredia:</u> Predkladanie prehľadu na mesačnej báze je predovšetkým z dôvodu zabezpečenia a udržania pozitívnej bilancie v štátnom rozpočte, nakoľko práve prostredníctvom údajov v prehľade je správca dane informovaný o vyplatených zdaniteľných príjmoch zamestnancov a aj o výške zrazených a odvedených preddavkoch za každý mesiac. V praxi ide o to, aby finančná správa nevracala preplatky na iných daniach (nadmerné odpočty) u tých spoločností – zamestnávateľov, ktorí si nesplnia povinnosť a neodvádzajú preddavky z príjmov FO zo závislej činnosti pravidelne mesačne (len 1x za nejaký čas). Povinnosť podávania prehľadu zamestnávateľovi ustanovuje § 39 ods. 9 písm. a) zákona o dani z príjmov č. 595/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Podotýkame, že ak bol zamestnávateľ povinný podať prehľad (to znamená, že vyplácal zdaniteľný príjem zamestnancom) a tento nepodal v zákonnej lehote, správca dane mu neuhradí sankciu, ak za daný kalendárny mesiac zamestnávateľovi nevznikla povinnosť odvieť preddavky na daň, resp. nežiadal správcu dane o vyplatenie daňového bonusu. Spôsob a výšku sankcie za nesplnenie povinnosti nepeňažnej povahy upravuje § 154 ods. 1 písm. j) a § 155 zákona č. 563/2009 Z. z. v znení neskorších predpisov (30 EUR za každé nepodanie resp. oneskorené podanie prehľadu). Pri zrušení pokuty je tu značné riziko, že zamestnávateľia prehľad podávať nebudú. <u>Vyjadrenie gestora k pripomienkam z ex post konzultácií:</u> Nakoľko sme, zo všetkých oslovených subjektov, obdržali jeden vyplnený dotazník, môžeme to považovať za nezáujem zo strany daňových subjektov, a preto sme toho názoru, že nie je potrebná zmena v uvedenom právnom predpise.
Vyhodnotenie návrhov alternatívnych riešení gestorom - návrhy na zmeny aplikačnej praxe: Nakoľko sme, zo všetkých oslovených subjektov, obdržali jeden vyplnený dotazník, môžeme to považovať za nezáujem zo strany daňových subjektov, a preto sme toho názoru, že nie je potrebná zmena v uvedenom právnom predpise.

Lehota na vykonanie povinnosti ex post hodnotenia podľa bodu 10.6. jednotnej metodiky sa predĺži o jeden kalendárny polrok, ak podnikateľské subjekty počas tejto lehoty neprejavia záujem o ex post konzultácie, a to aj napriek ich cielenému osloveniu, alebo o ex post konzultácie prejavia záujem až po ich opakovaní. V takomto prípade gestor právneho predpisu v lehote na vykonanie povinnosti ex post hodnotenia podľa bodu 10.6. jednotnej metodiky zašle ministerstvu hospodárstva na adresu expost@mhsr.sk oznámenie o tejto skutočnosti, ktorú ministerstvo hospodárstva vyznačí v Registri ex post.

Povinnosť vykonať ex post hodnotenie zaniká po tom, čo podnikateľské subjekty ani v predĺženej lehote na vykonanie povinnosti ex post hodnotenia opakovane neprejavia záujem o ex post konzultácie, a to aj napriek ich cielenému osloveniu. Gestor právneho predpisu oznámi skutočnosť podľa predchádzajúcej vety ministerstvu hospodárstva na adresu expost@mhsr.sk, ktoré ju po jej overení vyznačí v Registri ex post.

9.3 Vhodnosť regulácie na dosiahnutie cieľa z pohľadu podnikateľského prostredia a výsledok ex post hodnotenia

Vypracujte pre každú reguláciu osobitne odpovede na nasledujúce otázky:

Číslo regulácie v Registri ex post. Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na PP (nahrad'te konkrétnym číslom a opisom rovnakým ako ste použili v tabuľke č. 1).
Regulácia č. 34 (1. polrok 2023) Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný predkladať správcovi dane v lehote do konca kalendárneho mesiaca, za predchádzajúci mesiac prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti, ktoré zamestnancom vyplatil, o zamestnaneckej prémii, o daňovom bonuse a o daňovom bonuse na zaplatené úroky za uplynulý kalendárny mesiac.
Aký je dôvod vzniku regulácie a problém, ktorý má riešiť?
Predkladanie prehľadu na mesačnej báze je predovšetkým z dôvodu zabezpečenia a udržania pozitívnej bilancie v štátnom rozpočte, nakoľko práve prostredníctvom údajov v prehľade je správca dane informovaný o vyplatených zdaniteľných príjmoch zamestnancov a aj výške zrazených a odvedených preddavkoch za každý mesiac. V praxi ide o to, aby finančná správa nevracala preplatky na iných daniach (nadmerné odpočty) u tých spoločností – zamestnávateľov, ktorí si nespĺnia povinnosť a neodvádzajú preddavky z príjmov FO zo závislej činnosti pravidelne mesačne (len 1x za nejaký čas). Povinnosť podávania prehľadu zamestnávateľovi ustanovuje § 39 ods. 9 písm. a) ZDP. Podotýkame, že ak bol zamestnávateľ povinný podať prehľad (to znamená, že vyplácal zdaniteľný príjem zamestnancom) a tento nepodal v zákonnej lehote, správca dane mu neuloží sankciu, ak za daný kalendárny mesiac zamestnávateľovi nevznikla povinnosť odvieť preddavky na daň, resp. nežiadal správcu dane o vyplatenie daňového bonusu. Spôsob a výšku sankcie za nesplnenie povinnosti nepeňažnej povahy podľa § 154 ods. 1 písm. j) daňového poriadku upravuje § 155 daňového poriadku (30 EUR za každé nepodanie resp. oneskorené podanie prehľadu). Pri zrušení pokuty je tu značné riziko, že zamestnávatelia prehľad podávať nebudú.
Aký výsledok regulácia priniesla vo vzťahu k riešenému problému? Sú splnené jej ciele, určené v ex ante doložke vybraných vplyvov?
Zabezpečenie a udržanie pozitívnej bilancie v rozpočte verejnej správy z dôvodu zamedzenia vyplácania preplatkov na daniach pri nesplnení povinnosti vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov.
Vyskytli sa nepredvídané vplyvy na podnikateľské prostredie?

Nie, nevyskytli sa žiadne nepredvídané vplyvy na podnikateľské prostredie.
Je vzhľadom k predchádzajúcim otázkam existencia regulácie stále opodstatnená?
Áno, reguláciu považujeme aj naďalej za opodstatnenú.
Alternatívne riešenia z pohľadu gestora: <i>Je možné dosiahnuť cieľ hodnotenej regulácie jej zmenou alebo zmenou aplikačnej praxe (bez zmeny regulácie) tak, že menej zatažuje podnikateľské prostredie? (t. j. spôsobuje nižšie náklady, nižšie bariéry vstupu na trh, nižší negatívny vplyv na produktivitu, konkurencieschopnosť a pod.)</i>
Nie. Zamestnávateľa, ktorí majú povinnosť komunikovať so správcom dane elektronicky, predkladajú prehľady v rámci elektronickej komunikácie. Tento spôsob komunikácie môže využiť aj zamestnávateľ, ktorí zo zákona nemá povinnosť elektronickej komunikácie so správcom dane.
Výsledok ex post hodnotenia - návrh:
☒ ponechať reguláciu ☐ upraviť reguláciu ☐ zrušiť reguláciu bez náhrady ☐ upraviť aplikačnú prax
<i>Ak navrhujete reguláciu upraviť, tak uveďte ako, akých právnych predpisov (vrátane súvisiacich právnych predpisov) sa úprava dotkne a k akému dátumu účinnosti.</i> <i>Ak navrhujete reguláciu zrušiť bez náhrady, tak k akému dátumu účinnosti?</i> <i>Ak navrhujete upraviť aplikačnú prax, tak uveďte ako a k akému termínu.</i> <i>Ak navrhujete reguláciu ponechať bez zmeny, tak uveďte dôvod.</i>
Zasielanie prehľadov na mesačnej báze je základom pre opatrenia realizované Finančnou správou v budúcnosti napr. predvyplnenie daňových priznaní za zamestnancov, resp. vykonania ročných zúčtovaní príjmov zamestnancov. Zároveň je potrebné upozorniť nato, že v prípade zmeny periodicity je potrebné očakávať finančný dopad na zapracovanie zmien vo využívaných informačných systémoch a účtovných programoch dotknutých platiteľov dane zo závislej činnosti (zamestnávateľov), pričom zamestnávateľ z dôvodu zrazenia a odvedenia preddavkov na daň z príjmov musí mať podklady k zostaveniu prehľadu vypracované každý mesiac.

9.4 Stanovisko ministerstva hospodárstva k vykonanému ex post hodnoteniu (vyplní ministerstvo hospodárstva)

A. Stanovisko k spôsobu vykonania ex post hodnotenia v zmysle jednotnej metodiky:

Gestor právneho predpisu (ďalej len „gestor“) v časti 9.1 Porovnanie predpokladaných (ex ante) a skutočných (ex post) nákladov regulácií v Tabuľke č. 1: Súhrnné porovnanie ex ante nákladov a ex post nákladov regulácií (ďalej len „tabuľka č. 1“) doplnil požadované údaje. Predpokladané náklady neboli vyčíslené z dôvodu predloženia hodnotenej právnej úpravy do legislatívneho procesu pred 1. aprílom 2015. Skutočné náklady gestor vyčíslil konkrétnou sumou, pričom nasledujúca Tabuľka č. 2: Výpočet skutočných vplyvov regulácií (ex post) a ich porovnanie s predpokladanými vplyvmi (ex ante) (ďalej len „tabuľka č. 2“) obsahuje požadované údaje. Tabuľku č. 1 a tabuľku č. 2 gestor skopíroval z Prílohy č. 9b jednotnej metodiky. Doplňujúce informácie k spôsobu výpočtu vplyvov jednotlivých regulácií na náklady podnikateľského prostredia a vysvetlenie rozdielu kvantifikácií ex post a ex ante gestor kompletne vyplnil. Výpočet

vplyvov na podnikateľské prostredie bol vypracovaný na základe uvedeného spôsobu, pričom gestor uviedol zdroje početnosti, avšak bez internetového odkazu na konkrétne štatistiky. Keďže ex ante analýza hodnotenej regulácie nebola vykonaná, rozdiel v predpokladaných a skutočne dotknutých subjektoch nevznikol a taktiež nebolo možné uviesť dôvod vzniku nepredpokladaných nákladov.

Hodnotená regulácia bola pôvodne zaradená v Registri ex post na II. polrok 2022 (pod č. 2). Keďže v tomto polroku boli ex post konzultácie k uvedenej regulácii neúspešné (tzn., nezapojil sa žiadny podnikateľský subjekt), boli k regulácii v zmysle Jednotnej metodiky na posudzovanie vybraných vplyvov opakovane vykonané ex post konzultácie v I. polroku 2023.

V časti 9.2 Ex post konzultácie s podnikateľskými subjektmi (ďalej len „ex post konzultácie“) gestor jednotlivo a prehľadne uviedol účastníkov, formu, termíny a časový rozsah ex post konzultácií. Gestor vykonal ex post konzultácie vo forme verejnej ex post konzultácie zverejnením oznámenia o začatí verejnej ex post konzultácie na webovom sídle Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky (ďalej len „Ministerstvo hospodárstva“), a to v stanovenom minimálnom časovom trvaní. Gestor v rámci ex post konzultácií vykonal aj cieleňé ex post konzultácie formou cieleňého oslovenia vybraných subjektov. Počas trvania ex post konzultácií sa zapojil jeden podnikateľský subjekt (ďalej len „účastník“). O ex post konzultácie bol prejavovaný záujem a z tohto dôvodu boli vykonané úspešne. V rámci ex post konzultácií boli vznesené pripomienky účastníkmi voči hodnotenej regulácii a voči jej výkonu a fungovaniu v praxi, ktoré gestor uviedol v príslušnom textovom poli. Okrem vznesených pripomienok účastník v rámci ex post konzultácií poskytol alternatívne riešenie z vlastného pohľadu, ktoré spočíva v návrhu na zmeny v právnych predpisoch s cieľom zlepšenia podnikateľského prostredia ako aj v návrhu na zmenu aplikačnej praxe s cieľom zlepšenia podnikateľského prostredia, avšak gestor poskytnuté alternatívne riešenia nevyhodnotil.

Gestor v časti 9.3 Vhodnosť regulácie na dosiahnutie cieľa z pohľadu podnikateľského prostredia a výsledok ex post hodnotenia vyplnil všetky požadované údaje. Dôvod vzniku regulácie a podstata riešeného problému boli gestorom adekvátne definované. Gestor určil, aký výsledok regulácia priniesla vo vzťahu k riešenému problému. Nepredvídané vplyvy na podnikateľské prostredie podľa gestora nevznikli a existencia regulácie je stále opodstatnená. Na záver gestor označil výsledok ex post hodnotenia, resp. návrh, a to reguláciu ponechať.

B. Stanovisko k ex post hodnoteniu jednotlivých regulácií:

Číslo regulácie v Registri ex post. Zrozumiteľný a stručný opis regulácie vyjadrujúci zdroj nákladov na PP (nahradíte konkrétnym číslom a opisom rovnakým ako je použitý v tabuľke č. 1)

Regulácia č. 34 (2) (1. polrok 2023)

Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný predkladať správcovi dane v lehote do konca kalendárneho mesiaca, za predchádzajúci mesiac prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti, ktoré zamestnancom vyplatil, o zamestnaneckej prémii, o daňovom bonuse a o daňovom bonuse na zaplatené úroky za uplynulý kalendárny mesiac.

Stanovisko k pôsobeniu regulácie na podnikateľské prostredie, k optimálnosti jej nastavenia a k optimálnosti nastavenia jej aplikačnej praxe:

Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, je povinný predkladať správcovi dane v lehote do konca kalendárneho mesiaca, za predchádzajúci mesiac prehľad o zrazených a odvedených preddavkoch na daň z príjmov zo závislej činnosti, ktoré zamestnancom vyplatil, o zamestnaneckej prémii, o daňovom bonuse a o daňovom bonuse na zaplatené úroky za uplynulý kalendárny mesiac.

Účastník ex post konzultácií sa nevyjadril k pôsobeniu regulácie, ani k optimálnosti jej nastavenia a k optimálnosti nastavenia jej aplikačnej praxe.

Predmetná regulácia je z pohľadu gestora stále opodstatnená, keďže slúži na zabezpečenie a udržanie pozitívnej bilancie v rozpočte verejnej správy z dôvodu zamedzenia vyplácania preplatkov na daniach pri nesplnení povinnosti vyplývajúcich zo zákona o dani z príjmov.		
Stanovisko k alternatívnym riešeniam, ktoré môžu zlepšiť podnikateľské prostredie:		
Alternatívne riešenie bolo uvedené a predstavuje návrh na zmenu právneho predpisu a aplikačnej praxe s cieľom zlepšiť podnikateľské prostredie, ktorý spočíva v znížení frekvencie predkladania prehľadu, pričom by sa malo predkladať sumárne hlásenie iba za celý rok, obdobne ako ročné zúčtovanie zamestnancov a podávanie hlásenia.		
K regulácii boli vykonané ex post konzultácie opakovanie v I. polroku 2023 vzhľadom na skutočnosť, že v predchádzajúcom polroku boli konzultácie k tejto regulácii neúspešné (tzn., nezapojil sa žiadny podnikateľský subjekt). Vzhľadom na vyjadrenie iba jedného účastníka konzultácií v I. polroku 2023 gestor vyhodnotil, že nie je potrebná zmena v právom predpise.		
Odporúčenie:		
☒ ponechať reguláciu	☐ upraviť reguláciu	☐ zrušiť reguláciu bez náhrady
☐ upraviť aplikačnú prax		
Ak ministerstvo hospodárstva navrhuje reguláciu alebo aplikačnú prax upraviť, tak uvedie ako a akých právnych predpisov (aj súvisiacich právnych predpisov) sa má úprava dotknúť:		
Ministerstvo hospodárstva súhlasí s odôvodnením opodstatnenosti regulácie podľa gestora a navrhuje reguláciu ponechať.		
Stanovisko z hľadiska Mechanizmu znižovania byrokracie a nákladov:		
Vzhľadom na skutočnosť, že ex ante náklady regulácie neboli vyčíslené, nevznikol rozdiel medzi ex ante a ex post nákladmi. Z uvedeného dôvodu sa bod 6.13 Jednotnej metodiky z hľadiska mechanizmu znižovania byrokracie a nákladov neuplatňuje.		