

AKO ROBIŤ VECI LEPŠIE AJ NA HOSPODÁRSTVE

Koncepcia rozvoja

Centrum pre hospodárske otázky

August 2021, KAMIL BOROS

PREČO TREBA DAŤ HOSPODÁRSKYM OTÁZKAM **DÔLEŽITOSŤ**

LEBO

vo verejnej debate dominujú opinion lídri, ktorých tvrdenia sa nie vždy zakladajú na dátach.

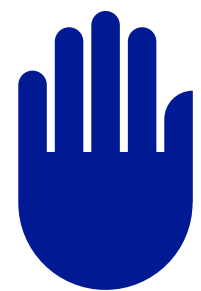
ale najmä: treba skúmať a kontrolovať, ako aj na hospodárstve míňať čo najefektívnejšie a s čo najväčšou pridanou hodnotou.

politiky je potrebné robiť na základe dát. Čím viac sú založené na dojmach, tým väčšie je riziko zlyhania.

pod MH SR spadá strategicky významná energetika, t.j. OZE či odchod od uhlia. Tie potrebujú kvalitné analytické zázemie.

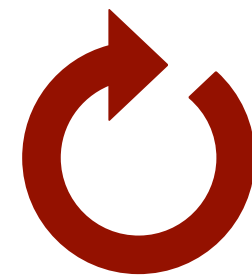
štruktúra nášho priemyslu sa nevyhnutne mení a zmení. Treba poznať všetky cesty a riziká.

HLAVNÉ TÉMY



aktuálny
stav

- HR kapacity
- dáta
- pozícia na ministerstve



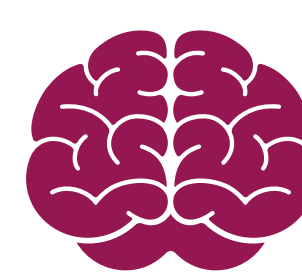
celkom
rýchly fix

- krátkodobé a strednodobé ciele
- value for money
- výzvy



vízie chcú
viac času

- dlhodobá vízia fungovania
- silný hlas vo verejnej diskusii
- finálna implemetácia



stojí to na
ľuďoch

- akí ľudia sú potrební
- kde ich hľadať
- ako ich rozvíjať



dať o sebe
vedieť

- aktívna komunikácia
- marketingová stratégia
- budovanie vzťahov

SÚČASNÁ SITUÁCIA NA ANALYTICKEJ JEDNOTKE

Personálne limity

budovanie
plnohodnotného tímu je
mesiac len v procese

aktuálne sú **dvaja**
full-time analytici

jedna analytička,
pracujúca **na dohodu**

prebieha **výberové**
konanie na ďalšieho
analytika

Informačné obmedzenia

personálna diskontinuita:
chýba ktokolvek so znalosťou
procesov na MH SR,
dôvodov/príčin
prechádzajúcich rozhodnutí na
analytickej jednotke

dátová podvýživenosť:
absencia ucelených setov,
potrebných na tvorbu analýz

Príležitosti

v minulosti **slabšia**
ukotvenosť v štruktúrach
ministerstva

v tomto smere došlo
k zmene - CpHO sa
presunulo **priamo pod**
ministra, deklarovaná
podpora pre nezávislú
analytickú činnosť a vyššiu
efektivitu míňania verejných
zdrojov

aktuálny
stav

celkom
rýchly fix

vízie chcú
viac času

stojí to na
ľuďoch

dať o sebe
vedieť

KRÁTKODOBÉ CIELE

Stabilizácia

personálna stabilizácia:
v plnom zložení by malo ísť o
štyroch full-time analytikov

dátová stabilizácia: tvorba
databáz z verejne
dostupných zdrojov, aby bol
vytvorený základ na tvorbu
analýz, podkladov pre iné
útvary MH SR

Plnenie úloh

vypracovanie **metodiky**
pre prioritizáciu
investičných projektov a
harmonogramu investícií

vypracovanie metodík pre
cost-benefit analýzy v
rezorte

Pripravované prvé výstupy

návrh **nového systému banských úhrad** -
optimálna cena za vydobyté nerasty

ako ďalej rozvíjať priemyselné parky na
Slovensku - lokalizácia a rozvoj verus
budovanie nových

ako **zlepšiť naše postavenie v**
medzinárodných rebríčkoch
konkurencieschopnosti - verifikácia/
posudzovanie opatrení, ktoré môžu
výraznejšie pomôcť

aktuálny
stav

celkom
rýchly fix

vízie chcú
viac času

stojí to na
ľuďoch

dať o sebe
vedieť

STREDNODOBÉ CIELE

Kvalitné dáta

vypracovanie **systemu pre zber dát** na MH SR priamo v rámci rezortu aj od subjektov, ktoré spadajú pod pôsobnosť ministerstva

získanie prístupu CpHO k cenným neverejným dátam, ktoré sú však nevyhnutné pre vyhodnocovanie efektivity viacerých programov (napr. Sociálna poisťovna)

Hodnota za peniaze

revízia výdavkov na MH SR

upgrade existujúceho modelu pre ex-ante vyhodnocovanie **žiadostí o investičnú podporu**

pravidelné **ex-post vyhodnocovanie efektivity zdrojov** na programy na tvorbu pracovných miest

Dosahy

podporné aktivity pre plán obnovy, ako najefektívnejšie dosiahnuť vytýčené ciele (obnoviteľné zdroje, elektromobilita)

kreovanie konkrétnych návrhov pre **zlepšenie pozície v rámci konkurencieschopnosti, energetickej a priemyselnej politiky** a analyzovanie ich praktickej realizovateľnosti

aktuálny
stav

celkom
rýchly fix

vízie chcú
viac času

stojí to na
ľuďoch

dať o sebe
vedieť

HLAVNÉ VÝZVY PRI NAPÍŇANÍ CIEĽOV

Personálne

rozšírenie počtu pridelených **pracovných miest** – pri malom tíme sú nižšie príležitosti pre špecializáciu, výpadok jedného jedného člena môže narušiť činnosť jednotky

posilnenie tímu o **senior analytikov**:
posilnenie know-how (odborného aj v rámci skúseností s verejnou správou)

zaškolenie a zorientovanie sa nových analytikov v problematike (využitie možnosti stáže na ÚHP)

Procesné

budovanie **vzťahov smerom dovnútra** (iné útvary, subjekty v pôsobnosti MH) a **navonok** (iné AJ, zahraničné inštitúcie, kľúčoví stakeholderi)

vytvorenie **internej štruktúry úloh a KPIs**:
jasne definovaný systém kariérneho postupu

procesná náročnosť vytvárania dátovej bázy:
vytvorenie zákonného nároku na vybrané dáta, zmeny procesov zberu dát v podriadených subjektoch

aktuálny
stav

celkom
rýchly fix

vízie chcú
viac času

stojí to na
ľuďoch

dať o sebe
vedieť

DLHODOBÁ VÍZIA

Kvalitné dáta

lebo práve ich

**získanie,
prepájanie,
anlyzovanie**

je klúčovm k tvorbe
efektívnejších
verejných politik

Kvalitný tím

zložený z
analytikov s
potrebným
vzdelaním a
zápalom

je potrebný pre
**kvalitné dátové
vyhodnocovanie**

Verejný dosah

aby v spoločnosti
zaujal pozíciu ďalší
**silný analytický
útvár,**

tým pádom väčšia
relevancia pri snahe
ovplniť dôležité
rozhodnutia

Realizácia

prostredníctvom
zásadného
dokumentu
**Stratégia
hospodárskej
politiky,**

cez navrhovanie
konkrétnych
opatrení

aktuálny
stav

celkom
rýchly fix

vízie chcú
viac času

stojí to na
ľuďoch

dať o sebe
vedieť

PERSONÁLNA STRATÉGIA JEDNOTKY

jasná štruktúra, vytvorenie dvoch tímov s jasne zadefinovaným zameraním

Výdavkoví analytici

minimálne 2 miesta

nosné úlohy

revízia výdavkov
a implemetnácia jej
odporúčaní

cost-benefit analýzy

Policy analytici

minimálne 4 miesta

nosné úlohy

energetika
témy: OZE, elektromobilita

priemysel
témy: priemyselné parky,
dekarbonizácia, automatizácia

konkurencieschopnosť
témy: zlepšenie postavenia v
rebríčkoch, regulačná záťaž

obchod
témy: zahraničný obchod,
vnútroné bariéry

aktuálny
stav

celkom
rýchly fix

vízie chcú
viac času

stojí to na
ľuďoch

dať o sebe
vedieť

PERSONÁLNA STRATÉGIA JEDNOTKY

Vzdelanie a skills

ekonomické
aplikovaná matematika
energetika

požiadavky na analytikov

dátová analýza
kvalitatívna analýza
sektorová špecializácia
prehľad vo verejných
politikách

Rozvoj

využívanie možností
špičkového vzdelávania
pre analytikov

stáže (domáce aj
zahraničné)

interné - vytvorenie
časového fondu,
určeného na
samovzdelávanie,
**vyšpecifikovanie balíka
online kurzov**

Recruiting

stážové programy pre študentov, hiring
na univerzitách

rozbehnutá spolupráca s KMO EUBA
na stážach, spoluprácach s absolventmi a
doktorantmi

analytici CpHO ako **hostujúci prednášajúci**,
vytipovanie vhodných adeptov na analytikov

nadviazanie spolupráce s **LEAF**

zameranie sa na **PR CpHO** ako miesta,
kde chcú pracovať kvalitní analytici

aktuálny
stav

celkom
rýchly fix

vízie chcú
viac času

stojí to na
ľuďoch

dať o sebe
vedieť

KOMUNIKÁCIA S EXTERNÝM PROSTREDÍM

Obsah

pravidlné publikovanie kvalitných výstupov na **originálne témy**
aktuálne témy
tým pádom získanie záujmu médií a citovanosť CpHO

schopnosť promptne reagovať formou kratších komentárov na aktuálne dianie

Verejná debata

založenie **blogu CpHO**, komunikačná platforma pre všetkých analytikov

spustenie accountov na **sociálnych sieťach**, zabezpečiť tým **transparentné informovanie**

účasť na diskusiách a konferenciách relevantných médií či organizácií ako spíkri

Interné vzťahy

našartovanie spolupráce s tlačovým odborom na **aktívnu propagáciu** CpHO cez **existujúce komunikačné kanály MH SR**

vytvorenie jednotnej **vizuálnej identity** CpHO (komentáre, analýzy, prezentácie)

Cielená komunikácia

účasť na diskusiách relevantných **zamestnávateľských organizácií**

preverenie možnosti publikovať **komentáre** cez **zamestnávateľské interné komunikačné kanály**

aktuálny stav

celkom rýchly fix

vízie chcú viac času

stojí to na ľuďoch

dať o sebe vedieť

ĎAKUJEM ZA POZORNOST