

Metodika odmeňovania hodnotiteľov

Za účelom zabezpečenia jednotného odmeňovania odborných hodnotiteľov (príkazníkov) upravuje táto metodika spôsob stanovenia výšky odmeny za jednotlivé pracovné úlohy uvedené v príkaznej zmluve. **Výška odmeny je určená v závislosti od komplexnosti projektovej žiadosti a náročnosti jej hodnotenia**, t.j. berú sa do úvahy parametre ako výška nárokovanej sumy v projektovej žiadosti, s tým súvisiaca komplexnosť aktivít projektu, harmonogramu, pracovných balíkov, zložitosť rozpočtu projektu, počet partnerov v projekte, maximálny počet strán projektovej žiadosti a pod.

Pracovné úlohy a odmena príkazníka budú určené vopred v jeho príkaznej zmluve (článok 2 a 4) a vypočítané na základe tejto metodiky a tabuľky odmien uvedenej nižšie. Výška odmeny príkazníka môže byť alikvotne znížená na základe skutočného vykonania pracovných úloh odborným hodnotiteľom. V takomto prípade sa výpočet odmeny bude tiež realizovať na základe tejto metodiky a tabuľky odmien.

Methodology for evaluator remuneration

In order to ensure uniform rewarding of professional evaluators (mandataries), this methodology regulates the method of determining the amount of remuneration for individual work tasks specified in the mandate contract. **The amount of remuneration is determined by the complexity of the project application and the difficulty of its evaluation**, i.e. parameters such as the amount claimed in the project application, the related complexity of the project tasks, schedule, work packages, the complexity of the project budget, the number of partners in the project, the maximum number of pages of the project application, etc. are taken into account.

The mandatory's work tasks and remuneration will be determined in advance in the mandate contract (articles 2 and 4) and calculated on the basis of this methodology and on the basis of remuneration table below. The amount of the mandatory's remuneration can be reduced aliquotely based on the actual performance of the professional evaluator's work tasks. In such a case, the calculation of the reward will be applied based on this methodology and on the table of rewards for individual work tasks (below).

Tabuľka odmien za jednotlivé pracovné úlohy

Pracovná úloha	Zložitosť úlohy	Celková suma za pracovnú úlohu (EUR)	Výstup	Čas dodania*	Poznámka
Príprava na hodnotenie -	Projekt	135	Oboznámenie sa s princípmi hodnotenia, oboznámenie sa s obsahom výzvy.		V prípade, že bude hodnotiteľ v jednej výzve hodnotiť viacero projektov, táto pracovná úloha bude odmenená iba raz. V prípade, že bude hodnotiteľ hodnotiť vo

čítanie materiálov k hodnoteniu					viacerých výzvach v rámci jednej investície, táto pracovná úloha bude odmenená za každú výzvu samostatne. Vyplatenie tejto odmeny je podmienené vypracovaním a dodaním minimálne jedného výstupu hodnotenia.
Vypracovanie individuálneho hodnotenia	Projekt	270	Individuálny hodnotiaci hárok	10 kalendárnych dní od doručenia podkladov k hodnoteniu	

*Uvedené časy dodania sa môžu meniť na základe vzájomnej dohody medzi príkazcom a príkazníkom v závislosti od počtu pridelených projektových žiadostí v rovnakom čase.

Table of rewards for individual work tasks

Work task	Task difficulty	Total sum for the work task (EUR)	Output	Deadline*	Notes
Preparation for evaluation - reading the evaluation materials	Project	135	Familiarization with the principles of evaluation, familiarization with the content of the call.		In case the evaluator evaluates several projects in one call, this task will be rewarded only once. In case the evaluator evaluates in several calls within one investment, this work task will be remunerated for each call separately. The payment of this reward is conditional on the preparation and delivery of at least one evaluation output.

Annex 1

Delivering individual evaluation	Project	270	Individual evaluation report	10 calendar days from the delivery of the documents for evaluation	
---	---------	-----	------------------------------	--	--

* The specified delivery times may vary by mutual agreement between the principal and the contractors depending on the number of assigned project applications at the same time.