

Analýza vplyvov na podnikateľské prostredie

Názov materiálu: Návrh poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Milana Garaja, Andreja Danka a Dagmar Kramplovej na vydanie zákona, ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (PT 452)

Predkladateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

3.1 Náklady regulácie

3.1.1 Súhrnná tabuľka nákladov regulácie

Tabuľka č. 1: Zmeny nákladov (ročne) v prepočte na podnikateľské prostredie (PP), vyhodnotenie mechanizmu znižovania byrokracie a nákladov, náklady goldplatingu¹ na podnikateľské prostredie.

Nahrad'te rovnakou tabuľkou po vyplnení Kalkulačky nákladov podnikateľského prostredia, ktorá je povinnou prílohou tejto analýzy a nájdete ju na [webovom sídle MH SR](#), (ďalej len „Kalkulačka nákladov“):

TYP NÁKLADOV	Zvýšenie nákladov v € na PP	Zníženie nákladov v € na PP
A. Dane, odvody, clá a poplatky, ktorých cieľom je znižovať negatívne externality	0	0
B. Iné poplatky	0	0
C. Sankcie a pokuty	0	0
D. Nepriame finančné náklady	10 600 000	0
E. Administratívne náklady	0	0
Spolu = A+B+C+D+E	10 600 000	0

Harmonizácia práva EÚ	Zvýšenie nákladov v € na PP	Zníženie nákladov v € na PP
F. Úplná harmonizácia práva EÚ (okrem daní, odvodov, ciel a poplatkov, ktorých cieľom je znižovať negatívne externality)	0	0
G. Goldplating	0	0

VÝPOČET PRAVIDLA 1in 2out:	IN	OUT
H. Náklady okrem výnimiek = B+D+E-F	10 600 000	0

¹ Definícia goldplatingu je uvedená v bode 4 časti III. jednotnej metodiky.

3.1.2 Výpočty vplyvov jednotlivých regulácií na zmeny v nákladoch podnikateľov

Tabuľka č. 2: Výpočet vplyvov jednotlivých regulácií (nahradte rovnakou tabuľkou po vyplnení Kalkulačky nákladov):

P.č.	Zrozumiteľný a stručný opis regulácie (dôvod zvýšenia/zníženia nákladov na PP a dôvod ponechania nákladov na PP, ktoré sú goldplatingom)	Číslo normy (zákona, vyhlášky a pod.)	Lokalizácia (§, ods., čl.,...)	Pôvod regulácie: SK/EÚ úplná harm./ Goldplating	Účinnosť regulácie	Kategória dotk. subjektov	Počet dotk. subjektov spolu	Vplyv na 1 podnik. v €	Vplyv na kateg. dotk. subjekt. v €	Druh vplyvu In (zvyšuje náklady) / Out (znižuje náklady) / Nemení sa	1in 2out celkom	Goldplating celkom
1.	Zmena nenárokového príspevku na športovú činnosť dieťaťa na nárokový príspevok pre zamestnanca	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce	§ 152b ods. 1	SK	1.1.2025	súkromné podniky s 50 a viac zamestnancami	3 580	2 961	10 600 000	In (zvyšuje náklady)	10 600 000	0

3.1.3 Doplnujúce informácie k spôsobu výpočtu vplyvov jednotlivých regulácií na zmenu nákladov

Osobitne pri každej regulácii s vplyvom na PP zhodnotenom v tabuľke č. 2 uveďte doplnujúce informácie tak, aby mohol byť skontrolovaný spôsob a správnosť výpočtov. Uveďte najmä, ako ste vypočítali vplyvy a z akého zdroja ste čerpali početnosti (uveďte aj link na konkrétne štatistiky, ak sú dostupné na internete). Jednotlivé regulácie môžu mať jeden alebo viac typov nákladov (A. Dane, odvody, clá a poplatky, ktorých cieľom je znižovať negatívne externality, B. Iné poplatky, C. Sankcie, D. Nepriame finančné náklady, E. Administratívne náklady). Rozčleňte ich a vypočítajte v súlade s metodickým postupom.

Náklady na príspevok na športovú činnosť dieťaťa

V § 152b ods. 1 Zákonníka práce sa schválením poslaneckého návrhu (PT 452) zmenila možnosť poskytovať príspevok na športovú činnosť dieťaťa na povinnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov; ostatné podmienky zostali nezmenené (pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa min. 24 mesiacov, výška príspevku – 55 % oprávnených výdavkov, navyše však v sume 275 eur za kalendárny rok v úhrne za všetky deti); zamestnávateľ zamestnávajúci menej ako 50 zamestnancov – možnosť poskytnúť príspevok za rovnakých podmienok ako zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov.

Tabuľka nižšie obsahuje odhad sumy príspevkov na športovú činnosť dieťaťa v zmysle schváleného poslaneckého návrhu, [PT 452](#). Odhad vychádza z predpokladu zachovania súčasného počtu aktívnych športovcov do 18 rokov registrovaných v športových organizáciách (približne 193 tisíc osôb) a za predpokladu vyplácania maximálnej výšky príspevku (275 eur) na každého z týchto športovcov (resp. na každú súrodeneckú skupinu aktívnych športovcov). Taktiež predpokladáme, že asi 45 % rodičov mladých športovcov pracuje pre zamestnávateľov s aspoň 50 zamestnancami aspoň 2 roky, pre ktorých by malo byť vyplácanie tohto príspevku povinné, pričom necelých 30 % z nich pracuje vo verejnej sfére (štátna správa, obce, školy). Tieto pomery boli určené na základe hodnôt zo štatistických zisťovaní *ISCP* a *PLATY* pre rok 2023. Zároveň vzhľadom na to, že medzi aktívnymi športovcami sú prítomní súrodenci, v ďalšom odhade dochádza ku kráteniu sumy. Koeficient krátenia bol určený na základe priemerného počtu detí do 18 rokov na jednu ženu podľa *Registra fyzických osôb*.

Za týchto predpokladov by ročné náklady zamestnávateľov s 50 a viac zamestnancami v súkromnej sfére na tieto príspevky mali dosiahnuť **10,6 miliónov eur**.

<i>Východiská:</i>	Hodnota	Zdroj
Podiel zamestnancov pracujúcich pre zamestnávateľov s aspoň 50 zamestnancami, ktorých pracovný pomer trval aspoň 2 roky	0,451	ISCP + PLATY
z toho: podiel zamestnancov vo verejnej sfére	0,296	ISCP + PLATY
Počet aktívnych športovcov do 18r	193 332	Ministerstvo cestovného ruchu a športu SR
Výška príspevku, eur / všetkých súrodencov	275	legislatívny návrh, parlamentná tlač 452

Krátenie: priemerný počet súrodencov medzi športovcami do 18 rokov	1,6	Počet detí do 18r na 1 ženu podľa RFO
Výsledky:		
Športovci do 18 rokov, u ktorých aspoň jeden z rodičov pracuje pre zamestnávateľa s aspoň 50 zamestnancami, pričom pracovný pomer rodiča trval aspoň 2 roky	87 193	Odhad
z toho športovci s rodičmi pracujúcimi vo verejnej sfére	25 809	Odhad
z toho športovci s rodičmi pracujúcimi v súkromnej sfére	61 384	Odhad
Náklady na príspevky v súkromnej sfére bez krátenia o športujúcich súrodencov, mil. eur	16,9	Odhad
Náklady na príspevky vo verejnej sfére bez krátenia o športujúcich súrodencov, mil. eur	7,1	Odhad
Náklady na príspevky v súkromnej sfére s krátením o športujúcich súrodencov, mil. eur	10,6	Odhad
Náklady na príspevky vo verejnej sfére s krátením o športujúcich súrodencov, mil. eur	4,4	Odhad

Štatistický úrad SR evidoval v roku 2023 spolu 5 252 subjektov zamestnávajúcich aspoň 50 zamestnancov, pričom **3 580 z nich patrilo do súkromnej sféry** a 1 672 do verejnej sféry.² Predpokladáme, že u každého z týchto subjektov sa vyskytujú zamestnanci, ktorí spĺňajú podmienky pre vyplatenie príspevku na športovú činnosť dieťaťa.

3.1.4 Odôvodnenie goldplatingu podľa bodu 4 časti III jednotnej metodiky a ďalšie doplňujúce informácie³

Požadované informácie uveďte osobitne ku každému identifikovanému goldplatingu (ku každej hodnotenej regulácii s goldplatingom osobitne).

Uveďte odôvodnenie goldplatingu z hľadiska jeho nespochybniteľnej nevyhnutnosti. Odôvodnenie doložte dôkladným hodnotením prínosov a nákladov. Uveďte zvažované alternatívne riešenia..

Zároveň uveďte konkrétne informácie súvisiace s kategóriou goldplatingu podľa jednotnej metodiky, najmä: na aké subjekty sa nad rámec navrhuje rozšíriť pôsobnosť smernice a z akého dôvodu; aké požiadavky sa navyšujú a na aké subjekty nad rámec minimálnych požiadaviek smernice; aká menej prísnejšia výnimka alebo úprava vyplývajúca zo smernice nebola využitá a prečo; z akého dôvodu sa navrhujú prísnejšie sankčné režimy; z akého dôvodu sa navrhuje skoršia transpozícia; z akého dôvodu sa ponechávajú v platnosti už existujúce prísnejšie vnútroštátne požiadavky.

² Časový rad „Inštitucionálne jednotky v RO podľa ESA2010 a veľkostnej kategórie počtu zamestnancov k 31. 12.“ [og1008rs].

³ Informácie sa uvádzajú iba v prípade, ak sa predkladaným návrhom regulácie vykonáva transpozícia smernice EÚ a bol identifikovaný goldplating podľa tabuľky zhody alebo sa vykonáva implementácia nariadenia EÚ s goldplatingom. Informácie sa uvádzajú aj v prípade (ak nejde o transpozíciu smernice EÚ alebo implementáciu nariadenia EÚ), ak sa predloženým návrhom odstraňuje goldplating, ktorého pôvod je v skoršom zachovaní existujúcej právnej úpravy (existujúcich vnútroštátnych požiadaviek).

Využitie goldplatingu pri transpozícii alebo implementácii legislatívy EÚ je v zásade nežiadúce, keďže takýto postup môže viesť k zníženiu konkurencieschopnosti domácich podnikov v porovnaní s podnikmi z krajín, kde právne predpisy nie sú natoľko prísne. Využitie goldplatingu predkladateľom je preto prípustné iba vo výnimočných prípadoch, riadne odôvodnených a vysvetlených v analýze vplyvov na podnikateľské prostredie z hľadiska jeho nevyhnutnosti, spoločenského významu, nákladov, prekonzultovaných s dotknutými podnikateľmi a posúdených Komisiou.