



Oznámenie o začatí verejných ex post konzultácií

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky oznamuje, že 08. 12. 2023 začínajú verejné ex post konzultácie s podnikateľskými subjektami k ex post hodnoteniu nasledovnej regulácie v súlade s Jednotnou metodikou na posudzovanie vybraných vplyvov (ďalej len „JM“) a na základe Komponentu 14 Plánu obnovy:

Obdobie vykonania ex post hodnotenia (kalendárny polrok): II. polrok 2023

Gestor/gestori právneho predpisu: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Názov právneho predpisu/právnych predpisov: Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Lokalizácia: § 6 ods.1 písm. k) zákona č. 124/2006 Z. z.

Stručný opis regulácie: Vymedzenie povinnosti vypracovať a podľa potreby vyhodnocovať koncepciu politiky BOZP.

Špecifikácia:

- **Internetový odkaz na ex ante štádium hodnoteného právneho predpisu:**
<https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/SK/ZZ/2006/124/20230101.html>
- **Číslo legislatívneho procesu hodnoteného právneho predpisu na portáli Slov-Lex:**
-
- **Číslo parlamentnej tlače hodnoteného právneho predpisu:** Tlač 1341 -
<https://www.nrsr.sk/web/Default.aspx?sid=zakony/cpt&ZakZborID=13&CisObdobia=3&ID=1341>

Ex post hodnotenie:

x regulácie/regulácií jedného právneho predpisu

navzájom súvisiacich regulácií vo viacerých právnych predpisoch

Číslo regulácie: 65 odkaz na register ex post [tu](#)

Dôvod zaradenia do registra: JM 10.3 písm. d)

Znenie podnetov z podnikateľského prostredia: Stanovisko MPSVR SR k nutnosti regulácie vychádza z neznalosti Smernice Rady 89/391/EHS, pôvodné znenie zákona o BOZP obsahovalo predmetnú reguláciu pre všetkých zamestnávateľov, bez ohľadu na počet zamestnancov. Ak by sa

jednalo o povinnosť v zmysle Smernice Rady 89/391/EHS, nebola by táto regulácia zrušená pre zamestnávateľov pod 11 zamestnancov. Navrhujeme reguláciu zrušiť. Predpokladaná úspora finančného zaťaženia podnikateľského prostredia - cca 2.100.000 EUR.

Predbežný postoj gestora právneho predpisu k základným cieľom a fungovaniu hodnotenej regulácie:

Cieľom politiky BOZP je aj ovplyvňovanie postojov zamestnancov k zdravému spôsobu života, k zvyšovaniu kultúry práce a posilňovanie zodpovednosti za vlastné zdravie. To sa premieta aj v ovplyvňovaní správania sa občanov v nepracovných aktivitách a vývoji mimopracovnej úrazovosti. Konceptiu politiky BOZP vnímame ako jeden z hlavných kľúčových dokumentov, ktorý vypracováva zamestnávateľ, ktorý najlepšie pozná riziká s ktorými môže zamestnanec prichádzať do kontaktu. Vypracovanie politiky BOZP a jej vyhodnotenie nepredstavuje pre zamestnávateľa žiadne merateľné náklady. Navyše súčasne platné znenie, cit: „Zamestnávateľ je v záujme zaistenia BOZP povinný písomne vypracovať a *podľa potreby* vyhodnocovať a aktualizovať koncepciu politiky(...)“ prináša zamestnávateľovi väčšiu voľnosť, aby ten sám posúdil, kedy je už vyhodnotenie koncepcie potrebné, pričom sa môže realizovať aj v nepravidelných intervaloch.

Termín ukončenia verejných konzultácií: 09. 01. 2024

Verejnú ex post konzultáciu je možné vykonať elektronicky.

Kontaktné osoby:

JUDr. Marián Lizanec

tel.: +421 2 2046 1228,

marian.lizanec@employment.gov.sk