

## Príloha č.2

### 1. 1 LEGISLATÍVA V OBLASTI ROVNOSTI PRÍLEŽITOSTÍ A RODOVEJ ROVNOSTI

#### LEGISLATÍVNE DOKUMENTY

Slovenská republika je v oblasti rovnosti príležitostí viazaná viacerými medzinárodnými dokumentmi, ktoré sledujú jej implementáciu do jej legislatívy a praxe. Medzi najdôležitejšie môžeme zaradiť Všeobecnú deklaráciu ľudských práv, Medzinárodný dohovor o odstránení všetkých foriem rasovej diskriminácie, Dohovor OSN o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien + (CEDAW), Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach, Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach, Európsky dohovor o ochrane ľudských práv a základných slobôd a jeho dodatkové protokoly, dohovory Medzinárodnej organizácie práce, Európsku sociálnu chartu a iné.

**V oblasti rovnosti príležitostí** je Slovenská republika viazaná viacerými medzinárodnými dokumentmi, ktoré sledujú implementáciu princípov rovnosti príležitostí a potlačania diskriminácie do jej legislatívy a praxe. Medzi najdôležitejšie môžeme zaradiť:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv, 1948
- Európsky dohovor o ochrane ľudských práv a základných slobôd, 1950 a jeho dodatkové protokoly, najmä Dodatkový protokol č. 7 a 11
- Dohovor o politických právach žien, 1954
- Medzinárodný dohovor o odstránení všetkých foriem rasovej diskriminácie, 1965
- Medzinárodný pakt o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach, 1966
- Medzinárodný pakt o občianskych a politických právach, 1966
- Deklarácia o ochrane žien a detí v ohrození a v ozbrojenom konflikte, 1974
- Záverečný akt KBSE, 1975
- Dohovor OSN o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien (CEDAW), 1979
- Deklarácia o odstránení násilia voči ženám, 1993
- Opčný protokol k Dohovoru o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien, 1999
- Dohovor Medzinárodnej organizácie práce o rovnakých príležitostiach a rovnakom zaobchádzaní s mužmi pracovníkmi a so ženami pracovníčkami: pracovníkmi so zodpovednosťou za rodinu č. 156, 1981
- Európska sociálna charta, 1961, Revidovaná Európska sociálna charta 1996 a jej dodatkový protokol, 1988
- Deklarácia zo IV. konferencie o ženách, Peking 1995
- Miléniové ciele OSN, 2000
- Záverečná správa 49. zasadania Komisie OSN o postavení žien, 2005,
- Zmluva o fungovaní EÚ

V oblasti **rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí a potlačania diskriminácie** legislatíva EÚ zahŕňa najmä tieto predpisy:

- smernica č. 75/117/EHS o rovnakých podmienkach odmeňovania (rovnakých platových/mzdových podmienkach)
- smernica č. 76/207/EHS o vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami pokiaľ ide o prístup k zamestnaniu, odbornej príprave a postupu v zamestnaní a o pracovné podmienky
- smernica č. 79/7/EHS, rozvíjajúca princíp rodovej rovnosti a rovnakého zaobchádzania s ohľadom na (zákonné/štátne) sociálne zabezpečenie
- smernica č. 86/378/EHS o vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami v zamestnaneckých systémoch sociálneho zabezpečenia
- smernica č. 86/613/EHS o uplatňovaní zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vykonávajúcimi činnosť ako samostatne zárobkovo činné osoby vrátane činnosti v poľnohospodárstve a o ochrane samostatne zárobkovo činných žien počas tehotenstva a materstva
- smernica č. 92/85/EHS o zavedení opatrení na podporu zlepšenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci tehotných pracovníčok a pracovníčok krátko po pôrode alebo dojčiacich pracovníčok

- smernica č. 96/34/ES o rámcovej dohode o rodičovskej dovolenke uzavretej medzi UNICE, CEEP a ETUC
- smernica č. 96/97/ES, ktorá mení a dopĺňa smernicu č. 86/378/EHS
- smernica č. 97/80/ES o dôkaznom bremene v prípadoch diskriminácie na základe pohlavia
- smernica č. 97/75/EC, ktorou sa mení, dopĺňa a rozširuje smernica 96/34/ES o rámcovej dohode o rodičovskej dovolenke, ktorú uzatvorili UNICE, CEEP a ETUC aj na Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska
- smernica č. 98/52/EC, ktorou sa rozšírila platnosť smernice č. 97/80/ES o dôkaznom bremene v prípadoch diskriminácie na základe pohlavia aj na Spojené kráľovstvo Veľkej Británie a Severného Írska
- smernica č. 2002/73/ES Európskeho parlamentu a Rady, ktorou sa mení a dopĺňa smernica rady 76/207/EHS o implementácii zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami, pokiaľ ide o prístup k zamestnaniu, odbornej príprave a postupu v zamestnaní a o pracovné podmienky
- smernica č. 2000/43/ES, ktorá ustanovuje zásadu rovnakého zaobchádzania s osobami bez ohľadu na rasový alebo etnický pôvod
- smernica č. 2000/78/ES, ktorá ustanovuje všeobecný rámec rovnakého zaobchádzania v zamestnaní a zárobkovej činnosti
- smernica č. 2004/113/ES o vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania medzi mužmi a ženami v prístupe k tovaru a službám a ich poskytovaní
- smernica č. 2006/54/ES o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania
- Charta základných práv Európskej únie, 2000

Smernice EÚ a ostatné dokumenty upravujúce **oblasť rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí a nediskriminácie** Slovenská republika transponovala najmä do:

- zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení nálezů Ústavného súdu Slovenskej republiky č. 539/2005 Z. z. a zákona č. 326/2007 Z. z.
- .

Ďalšími relevantnými zákonmi sú:

- zákon č. 460/1992 Zb. Ústava Slovenskej republiky
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v znení neskorších predpisov
- zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov
- zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
- zákon č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce

## 1.2 PREHLAD ZÁKLADNÝCH STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV

**Implementáciu štrukturálnej pomoci ovplyvňujú na európskej úrovni tieto základné strategické východiská:**

- Strategické usmernenia Spoločenstva
- Lisabonská stratégia
- Göteborská stratégia

**Medzi významné dokumenty na úrovni Európskeho spoločenstva, ktoré sa venujú otázkam rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí patria:**

- Plán uplatňovania rovnosti žien a mužov 2006 - 2010
- Akčný program pre gender mainstreaming v rozvojovej spolupráci Spoločenstiev

**Na národnej úrovni v Slovenskej republike využívanie štrukturálnych fondov definujú najmä tieto strategické dokumenty:**

- Národný strategický referenčný rámec na roky 2007-2013 – vrátane operačných programov
- Stratégia konkurencieschopnosti Slovenska do roku 2010 – akčné plány
- Národný program reforiem Slovenskej republiky 2006-2008
- Národný program reforiem Slovenskej republiky na roky 2008 – 2010
- Národný program reforiem Slovenskej republiky 2010 schválený uznesením vlády SR č. 806/2010 z 17.11.2010
- Usmernenia centrálného koordinačného orgánu
- Usmernenia certifikačného orgánu
- Systém riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na program. obdobie 2007-2013
- Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007-2013
- Koncepcia celoživotného vzdelávania v Slovenskej republike

**Do otázok rovnosti príležitostí, rodovej rovnosti a potláčaniu diskriminácie zasahujú najmä nasledovné národné strategické dokumenty:**

- Národná stratégia rodovej rovnosti na roky 2009 – 2013 (schválený uznesením vlády SR zo dňa 8. apríla 2009 uznesením č. 272/2009),
- Národný akčný plán na prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách na roky 2009 – 2012 (schválený uznesením vlády SR č.438/2009 zo 17.6.2009),
- Národný akčný plán rodovej rovnosti na roky 2010 – 2013
- Národný akčný plán na prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách
- Národný akčný plán pre ženy
- Akčný plán predchádzania všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerance 2009 – 2011
- Koncepcia rovnosti príležitostí žien a mužov
- Národný akčný plán na prevenciu a elimináciu násillia páchaného na ženách na roky 2005-2008
- Národný akčný plán dekády začleňovania rómskej populácie 2005 – 2015
- Národná správa o stratégiách sociálnej ochrany a sociálnej inklúzie 2006-2008
- Návrh opatrení na zosúladienie rodinného a pracovného života v roku 2006 s výhľadom do roku 2010
- Memorandum o uplatňovaní rodovej rovnosti na Slovensku
- Programové vyhlásenie vlády - august 2006
- Programové vyhlásenie vlády SR - august 2010